

Zielona Góra, dnia .....

## INFORMACJA DLA KANDYDATA NA PRACOWNIKA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1), zwanego dalej **RODO**, informujemy:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka STUDIO VIVA Sp. z o.o. Sp. komandytowa** z siedzibą: ul. B. Chrobrego 10/2, 65-043 Zielona Góra, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000583257, NIP 9731024037, tel.: 68 324 23 93, adres e-mail: [salon@fryzjerviva.pl](mailto:salon@fryzjerviva.pl).
2. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe **w celu** związanym z rekrutacją na aplikowane stanowisko.
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe **na podstawie**:
  - a) **zgody**, tj. Art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
  - b) Art. 6 ust. 1 lit. b RODO i art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
4. **Odbiorcą** Pani/Pana danych osobowych są:
  - a) osoby pisemnie upoważnione przez Administratora do przetwarzania danych osobowych Kandydatów na Pracowników,
  - b) podmioty, z którymi Administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych i osoby pisemnie upoważnione przez te podmioty do przetwarzania danych osobowych.
5. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana **dokumentacja będzie przechowywana do momentu zakończenia rekrutacji na aplikowane stanowisko.**
7. Przysługują Pani/Panu następujące prawa:
  - a) **prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych Pani/Pana danych osobowych (Art. 7 ust. 3 RODO)**, przy czym wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
  - b) **prawo dostępu do swoich danych** oraz otrzymania ich kopii (**Art. 15 RODO**);
  - c) **prawo do sprostowania swoich danych**, w tym ich uzupełnienia (**Art. 16 RODO**);

- d) **prawo do usunięcia danych, tzw. „prawo do bycia zapomnianym” (Art. 17 RODO);**
  - e) **prawo ograniczenia przetwarzania danych (Art. 18 RODO);**
  - f) **prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Art. 77 RODO).**
- 8.** Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże odmowa ich podania uniemożliwia Pani/Pana udział w procesie rekrutacji.
- 9.** Pani/Pana dane nie będą stanowiły podstawy zautomatyzowanego podejmowania decyzji i nie będą profilowane.
- 10.** *Niniejsza informacja została sporządzona wg stanu na dzień 25 maja 2018 r.*

.....  
**Podpis Administratora**